

Documento sulle Politiche di Diversità, Inclusione e Pari Opportunità di ilfaroonline.it

1. Introduzione

La direzione de ilfaroonline.it è fortemente impegnata nel promuovere un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le diversità, garantendo l'inclusione e le pari opportunità per tutti i dipendenti. Crediamo che un team diversificato e inclusivo non solo rispecchi i valori della nostra società, ma contribuisca anche a una maggiore creatività, innovazione e efficacia nel nostro lavoro giornalistico.

2. Obiettivo del Documento

Questo documento mira a formalizzare le politiche e le pratiche che sostengono un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della diversità all'interno de ilfaroonline.it.

3. Politiche di Diversità e Inclusione

- **Non discriminazione:** ilfaroonline.it si impegna a garantire che tutti i dipendenti e i collaboratori siano trattati equamente e senza discriminazioni di genere, età, razza, religione, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, origine nazionale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.
- **Pari opportunità:** Ogni dipendente o aspirante tale ha il diritto a pari opportunità in termini di assunzione, promozione, formazione e sviluppo professionale. Le decisioni lavorative saranno basate unicamente sul merito, le competenze e le qualifiche professionali.
- **Ambiente di lavoro inclusivo:** Sosteniamo un ambiente di lavoro che incoraggia il rispetto reciproco, la valorizzazione delle differenze individuali e la collaborazione tra colleghi. Ogni forma di molestia o comportamento discriminatorio è inaccettabile.

4. Pratiche di Gestione

- **Formazione e sensibilizzazione:** Organizzeremo regolarmente sessioni di formazione per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche di diversità e inclusione e per fornire gli strumenti necessari per creare un ambiente



SCAN ME



ifaroonline

lavorativo rispettoso e inclusivo.

- **Monitoraggio e valutazione:** Monitoreremo costantemente le nostre politiche e pratiche di diversità e inclusione per assicurarci che siano efficaci e per apportare modifiche ove necessario.
- **Feedback e dialogo:** Incoraggiamo i dipendenti a condividere le loro esperienze e i loro feedback riguardo le politiche di inclusione e diversità. La direzione è aperta al dialogo e pronta ad ascoltare e ad agire in base ai suggerimenti ricevuti.

5. Impegno della Direzione

La direzione de ifaroonline.it si impegna a garantire l'attuazione di queste politiche e a promuovere attivamente un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità.

Firma:



SCAN ME