



COMUNE DI VENTOTENE
Provincia di Latina
Ente Gestore dell'Area Marina Protetta e Riserva Naturale Statale
“Isole di Ventotene e Santo Stefano”
AREA 5

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME DI OPERAI STAGIONALI
CATEGORIA A POSIZIONE ECONOMICA A1 PER ATTIVITA' DI MANUTENZIONE
ORDINARIA AREE VERDI DI COMPETENZA DELL'AMP/RNS ISOLE DI VENTOTENE
E S. STEFANO RIENTRANTI NEL PIANO AIB 2021.

Il Responsabile Area 5 del Comune di Ventotene, Ente Gestore dell'Area Marina Protetta e Riserva Naturale Statale “Isole di Ventotene e Santo Stefano”, in esecuzione della propria determinazione Area 5 n.198 del 31.12.2020;

VISTO il Decreto del Sindaco n°03/2017 del 13.07.2017 in qualità di Presidente dell'Ente Gestore dell'Area Marina Protetta (AMP) e Riserva Naturale Statale (RNS) “Isole di Ventotene e Santo Stefano” con il quale si prendeva atto dell'urgenza di provvedere all'organizzazione di attività di manutenzione del territorio per finalità di prevenzione incendi e pubblica incolumità;

VISTA la disposizione del Sindaco Prot. n°5791 del 07.12.2019 in qualità di Presidente dell'Ente Gestore dell'AMP e RNS “Isole di Ventotene e Santo Stefano” con il quale si prendeva atto dell'urgenza di provvedere all'organizzazione delle azioni concernenti interventi di manutenzione del territorio per finalità di prevenzione incendi;

VISTA la disposizione del Sindaco Presidente dell'Ente Gestore della AMP/RNS Prot. n°6751 del 16.12.2020 ad oggetto: “Disposizione per adozione misure necessarie e funzionali al buon andamento dell'Area 5 - R.N.S. e A.M.P. “Isole di Ventotene e Santo Stefano”;

RICHIAMATI: l'art.16 della vigente Legge 56/1987, l'art. 2 (Finalità) del Decreto 12.12.1997 istitutivo della RNS; il vigente D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 che disciplina le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; il vigente D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 relativo alla disciplina dei concorsi pubblici; il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto degli enti locali; l'art.16 della vigente L. 56/87; il vigente D.P.R. 28.12.2000, n.445; la vigente Legge 10.04.1991 n. 125 sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi; l'art. 92 del vigente D. Lgs. 18/8/2000 n. 267; l'art. 49 del vigente D.L. n. 112/08, convertito nella legge n. 133/08; il vigente D.Lgs n. 150/2009; la Direttiva Prot. n°0017254 del 12.07.2017 per la prevenzione incendi boschivi nei Parchi Nazionali e nelle Riserve Naturali Statali; il Piano Antincendio Boschivo (AIB) 2019-2023;

R E N D E N O T O

Articolo 1 – Indizione della selezione.

1. E' indetta Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per il reclutamento a tempo determinato part-time per un periodo non superiore a mesi 6 a far data dalla

stipula del contratto e comunque non oltre il 31 dicembre 2021, di 6 unità da inquadrare nel profilo professionale "Operaio generico stagionale", Cat. A, posizione economica A1 part-time.

2. Gli operatori dovranno effettuare interventi di manutenzione e cura del territorio della Riserva Naturale Statale "Isole di Ventotene e Santo Stefano" in grado di assicurare presso le aree oggetto degli interventi un adeguato decoro, la preservazione degli ecosistemi naturali e la prevenzione incendi a tutela della pubblica incolumità.

Articolo 2 – Caratteristiche del rapporto di lavoro.

1. Le caratteristiche del rapporto di lavoro, che verrà instaurato con contratto individuale, sono:

- a) durata del rapporto a tempo determinato part-time per un periodo non superiore a mesi sei e comunque non oltre il 31 dicembre 2021 ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs 18/8/2000 n.267, secondo insindacabile determinazione del Responsabile del Procedimento, in riferimento alle esigenze da affrontare;
- b) categoria professionale: A, posizione economica A1;
- c) area organizzativa: Area 5 - Area Marina Protetta e Riserva Naturale Statale;
- d) trattamento economico secondo le retribuzioni tabellari del vigente CCNL regioni enti locali -comparto-, oltre all'indennità di comparto, alle quote di aggiunta di famiglia se spettanti, 13^a mensilità e quant'altro previsto dal contratto collettivo;
- e) orario di lavoro: 18 ore settimanali, in orario antimeridiano e pomeridiano, in relazione all'organizzazione del servizio, che verrà comunicata all'atto dell'assunzione;
- f) sede di servizio: Comune di Ventotene;

Articolo 3 – Requisiti di ammissione.

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore a 18 anni compiuti;
 2. titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo, ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962;
 3. Cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica purché in possesso dei requisiti previsti per legge;
 4. essere cittadini disoccupati e/o inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego competente per territorio;
 5. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
 6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
 7. Godimento dei diritti politici;
 8. Non aver riportato condanne penali, che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
 9. non percepire indennità sostitutive di reddito a carico dello Stato (indennità di disoccupazione, mobilità, etc);
2. I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

Articolo 4 - Criteri per la formazione della graduatoria.

1. Concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti criteri:

- a) anzianità anagrafica: Punteggio base 20 + punti aggiuntivi in rapporto al numero di candidati attribuendo il numero di punti aggiuntivi secondo l'ordine di anzianità anagrafica;

- b) stato di disoccupazione; punteggio base 10 punti.
- c) carico familiare del candidato: pari al numero di familiari a carico.
- e) Titolo di servizio: saranno valutati titoli di servizio per attività lavorativa presso Ente pubblico attinente al profilo della selezione; punteggio base 10 punti;

Articolo 5 – Domanda di Selezione.

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta e sottoscritta dal candidato su carta semplice, utilizzando lo schema che viene allegato al presente avviso, senza necessità di autenticazione.
2. Gli aspiranti, nella domanda, devono dichiarare il possesso dei requisiti generali e speciali indicati nel bando.
3. L'Amministrazione ha facoltà di revocare la Selezione per ragioni di interesse pubblico.

Articolo 6 – Presentazione delle domande.

1. La domanda di ammissione alla Selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, secondo fac-simile allegato al presente bando e dovrà essere indirizzata e presentata, in busta chiusa, direttamente o a mezzo posta (racc. A/R) all'Ufficio Protocollo del Comune.
2. La stessa dovrà pervenire **entro le ore 12:00 del 23.01.2021** sia che il plico venga fatto pervenire a mezzo del servizio postale e di agenzia di recapito, sia nel caso di consegna a mano, farà fede quanto stabilito dal timbro a data apposto dal competente Ufficio Protocollo del Comune di Ventotene.
3. Alla domanda deve essere allegata, **fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità**.
4. La busta dovrà contenere all'esterno la seguente dicitura **“AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OPERAI STAGIONALI PIANO AIB 2021.**
5. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 7 – Assunzione in servizio.

1. Il contratto individuale di lavoro verrà stipulato in conformità al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente dalle Amministrazioni del comparto Regioni e Autonomie Locali in vigore, nonché dalle eventuali disposizioni di legge o regolamentari non disapplicate dal contratto.
2. Nel contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati:
 - tipologia del rapporto di lavoro;
 - data di inizio e durata del rapporto di lavoro;
 - profilo professionale e categoria retributiva iniziale;
 - mansioni corrispondenti al profilo di assunzione;
 - sede di destinazione dell'attività lavorativa;
 - orario di lavoro.
- 3) Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
- 4) L'Amministrazione si riserva di revocare il qualunque momento il presente Avviso.

Articolo 8 - Modalità di pubblicazione della graduatoria e durata.

1. La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Ventotene e sul sito internet www.comune.ventotene.lt.it.
2. Entro 5 giorni dalla pubblicazione i candidati potranno presentare opposizione all'Ente (nella persona del responsabile del procedimento), avverso la posizione nella graduatoria.
3. L'eventuale rettifica sarà effettuata nei 5 giorni successivi.

Articolo 9 - Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese.

1. **L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese.** Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alla sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Articolo 10 - Norme generali.

1. Si evidenzia che la durata dei contratti di lavoro è subordinata all'effettiva erogazione del finanziamento da parte del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare secondo quanto previsto dal piano di gestione "Spese di natura obbligatoria 2021" della RNS Isole id Ventotene e S.Stefano.
2. L'Ente si riserva, inoltre, la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

Articolo 11 - Trattamento dei dati personali.

1. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione stessa.

Ventotene, li 11.01.2021

**Il Responsabile Area 5
Direttore AMP/RNS**

Riserva Naturale Statale e Area Marina Protetta
"Isole di Ventotene e S. Stefano"

Dott. Antonio ROMANO

