



COMUNE DI ARDEA

Città Metropolitana di Roma Capitale

Numero Registro Generale 1781 del 18-12-2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

AREA III

SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTARI E PERSONALE

OGGETTO: SOSPENSIONE CAUTELARE DAL SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 61 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 61, comma 1, del CCNL 2016/2018 – *Sospensione cautelare in caso di procedimento penale*, testualmente prevede: “*il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà*”;
- il citato art. 61 al comma 7 recita che: “*Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti*”, ad esclusione dunque di ogni compenso accessorio, comunque denominato;

Considerato che il dipendente ... *omissis*... risulta assente ingiustificato dal giorno 24.09.2020 e che il Dirigente del servizio al quale lo stesso dipendente è assegnato ha pertanto richiesto l'attivazione del procedimento disciplinare al competente UPD;

Atteso che:

- con raccomandata a firma del dipendente ... *omissis*... acquisita al Prot. Gen.le dell'Ente in data 1 dicembre 2020 con n. 55295, questo Ufficio è venuto a conoscenza che... *omissis*... è stato sottoposto alla misura cautelare in carcere presso la Casa circondariale di Velletri dal 22.09.2020;
- con nota Prot. 55445 del 1.12.2020 lo scrivente Ufficio chiedeva via Pec alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Velletri, comunicazioni e notizie ufficiali relative ai provvedimenti adottati nei confronti del dipendente del Comune di Ardea ... *omissis*... al fine di predisporre il provvedimento di sospensione d'ufficio dal servizio, come previsto dal citato art. 61 del CCNL 21 maggio 2018 e dare seguito a tutti gli adempimenti connessi, informando tempestivamente l'UPD con nota Prot. 55774/2020;
- nelle more della ricezione di comunicazioni da parte della Procura, ed a seguito di vari solleciti telefonici con le autorità giudiziarie, il Servizio Personale provvedeva, in data 14.12.2020, a richiedere notizie formali alla Casa Circondariale di Velletri, mediante Pec con Prot. Gen.le n. 57950 al fine di conoscere perlomeno la decorrenza della misura cautelare personale degli arresti applicata nei confronti del ... *omissis*..., nonché ogni altra notizia utile all'adozione di provvedimenti di

competenza, rilevanti anche ai fini della azione disciplinare richiesta;

Vista la comunicazione del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria Casa Circondariale N.C. Velletri, acquisita al Prot. Gen.le con n. 58492 del 16.12.2020, con la quale si comunica che il dipendente ...*omissis*...ha fatto ingresso nella casa circondariale di Velletri in data 22.09.2020, a seguito arresto, per revoca arresti domiciliari cui lo stesso si trovava sottoposto dal 5.09.2020;

Rilevato che dal sistema di rilevazione delle presenze URBI in uso presso l'Ente, il dipendente*omissi*... risulta assente per malattia dal giorno 8 settembre 2020 al 23 settembre 2020 compreso, e che quindi lo stesso risulta assente dal servizio senza alcuna causale giustificativa dal giorno 24.09.2020;

Ritenuto opportuno, nelle more del riscontro da parte della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Velletri, disporre la sospensione dal servizio d'ufficio, a decorrere dalla data del 05.09.2020, così come comunicato con nota Prot. 58492/2020, salvo rettifica della decorrenza con provvedimento successivo, riservandosi, successivamente all'acquisizione delle notizie fornite, di aggiornare il competente UPD, al fine di accertare eventuali ulteriori responsabilità disciplinari connesse;

DETERMINA

1. la sospensione d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione del ...*omissis*..., a decorrere dal 05.09.2020 e per la durata dello stato restrittivo della libertà;
2. la decorrenza della sospensione d'ufficio potrà essere rettificata a seguito del riscontro da parte dell'Autorità giudiziaria alla nota pec Prot. 55445 dell' 1.12.2020;
3. di dare atto che durante il periodo di sospensione, ai sensi del comma 7 dell'art. 61 del CCNL 21 maggio 2018, al dipendente sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
4. di trasmettere il presente atto all'UPD per ogni eventuale provvedimento di propria competenza;

Ardea, 18-12-2020

**IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO**
ELEONORA CORBO

IL DIRIGENTE
GIANLUCA FARAONE

**LA POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**
ELEONORA CORBO

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005