



c.a. Sindaco

c.a. Prefetto

c.a. ANAC

Ardea 07/03/2019

Interrogazione con richiesta di risposta scritta nei su nomine di Posizioni Organizzative, adempimenti di rientro dai periodi di malattia superiori a 60 giorni e richiesta adeguamento Regolamenti Comunali.

Premesso che:

L' amministrazione nell' anno 2019 ha proceduto a nominare nuove posizioni organizzative;

Proprio in riferimento alle nomine PO effettuate nell' anno 2019 si evidenzia che:

L' Art 15 Comma 2 del CCNL dice testualmente che :

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ogni ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

L'art. 7 Comma 4 lett. V nelle materie oggetto di contrattazione integrativa cita "i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa"

Si richiede pertanto:

Di fornire relazione del Nucleo di Valutazione che ha effettuato la dovuta pesatura delle nuove P.O. in data antecedente le relative nomine;

Verbale della Commissione Trattante con cui sono stati determinati i criteri di cui all' Art. 7 Comma 4 lettera V;

Lettera di nomina delle P.O. con la specifica della pesatura e il preciso costo economico indicato dal Nucleo di Valutazione;

Se l' attribuzione dell' incarico sia stato eseguito secondo i principi di regolarità contabile del vigente Regolamento di Contabilità dell' Ente in ottemperanza a quanto previsto dal TUEL

Di indicare l' importo che a disposizione in bilancio da destinarsi alla pesatura per PO;

Se si è ottemperato a quanto previsto dall' Art 2 del Regolamento per la mobilità interna del Comune di Ardea dove è indicato che la mobilità all'interno dell'Area è disposta dal Dirigente di riferimento e quella fra le Aree dal Segretario Generale in assenza del Direttore Generale, d'intesa con i Dirigenti interessati, si chiede di confermare l' esistenza dell'intesa tra Segretario Generale e il Dirigente di competenza per le PO di aree diverse sempre inerente all' anno 2019;

Si richiede inoltre di adeguare Regolamento PO e Regolamento Uffici e Servizi poiché non conformi al nuovo CCNL;

In ultimo risulta che un dipendente appena rientrato in servizio è stato assente per malattia per un periodo superiore a 60 giorni, il DLgs 106 del 03/08/2009 correttivo al Testo Unico della Sicurezza Dlgs 81/08 introduce l'obbligo di sottoporre il lavoratore a visita medica di idoneità specifica dopo un periodo di assenza per malattia di durata superiore a 60 giorni continuativi, si richiede attestazione dell' avvenuta ottemperanza di quanto precedentemente indicato a tutela del lavoratore.

Si fa presente che la risposta qualora non esaustiva sarà trasmessa agli organi competenti per l' avvio dell' iter giudiziario se ritenuto opportuno.

DISTINTI SALUTI

La Consigliera

Luana Ludovici

